[3. pielikums](https://likumi.lv/wwwraksti/2016/080/225/P3.DOCX)  
Ministru kabineta  
2016. gada 12. aprīļa  
noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām no 15.09.2023.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās vai virsstundu darba kompensēšana, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam | 100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk - VPIADAL) 14.panta piektā primdaļa un sestā daļa; 2. Iekšlietu ministrijas Informācijas centra 2023.gada 15.septembra iekšējie noteikumi Nr.14-1-3/3/23 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas Informācijas centrā aizvieto nodarbinātos, organizē virsstundu darbu, piešķir piemaksas, prēmiju, naudas balvu un izmaksā slimības naudu” (turpmāk – IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) VII.nodaļa |
| 2. | Piemaksa par papildu darba, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem pilda vēl citus pienākumus | līdz 30% no noteiktās mēnešalgas | 1. VPIADAL 14.panta pirmā daļa; 2. IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) III.nodaļa. |
| 3. | Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu | līdz 20% no noteiktās mēnešalgas | 1. VPIADAL 14.panta pirmā daļa; 2. IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) IV.nodaļa 3. Ja prombūtnē esošu nodarbināto aizvieto divi nodarbinātie, kopējais piemaksu apmērs nedrīkst pārsniegt 20%; 4. Piemaksu nosaka, ja prombūtne pārsniedz piecas darba dienas, izņemot vadītāju aizvietošanu. |
| 4. | Piemaksa par ilgstošā prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu | līdz 30% no noteiktās mēnešalgas | 1. VPIADAL 14.panta pirmā daļa; 2. IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) IV.nodaļa 3. Ja prombūtnē esošu nodarbināto aizvieto divi nodarbinātie, kopējais piemaksu apmērs nedrīkst pārsniegt 30%. |
| 5. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu IeM IC stratēģisko (prioritāro) mērķu sasniegšanā | līdz 30% no noteiktās mēnešalgas | VPIADAL 14.panta divpadsmitā daļa; |
| 6. | Prēmija par ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu | 1. Nodarbinātā nodarbinātības ilgums IeM IC no 6 mēnešiem līdz 3 gadiem:  * 50% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Labi”; * 60% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Ļoti labi”; * 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Teicami”.  1. Nodarbinātā nodarbinātības ilgums IeM IC vairāk par 3 gadiem:  * 55% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Labi”; * 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Ļoti labi”; * 75% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Teicami”. | 1) VPIADAL16.panta otrā daļa;  2) MK 21.06.2022. noteikumu Nr.361 25.punkts;   1. IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) VIII.nodaļa; 2. Prēmiju aprēķina no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas, kura nodarbinātajam bija spēkā vērtēšanas perioda beigās, t.i., attiecīgā gada 31.decembrī. 3. Prēmiju par pirmo novērtēšanas periodu, ja nodarbinātais nav pildījis amata (darba) pienākumus pilnu novērtēšanas periodu (novērtēšanas periodā uzsāk darba tiesiskās vai valsts civildienesta tiesiskās attiecības un turpina tās vai atgriežas pēc ilgstošas prombūtnes (piemēram, bērna kopšanas atvaļinājums, atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas, kas ilgāks par trīs mēnešiem)), piešķir proporcionāli nostrādātajam laikam (darba dienām) attiecīgajā novērtēšanas periodā. |
| 7. | Naudas balva | Ne vairāk kā nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmērs (kalendārā gada ietvaros) | 1. VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 5.punkts; 2. IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) VIII.nodaļa; 3. Naudas balvu piešķir par īpašiem sasniegumiem, ņemot vērā nodarbinātā ieguldījumu IeM IC mērķu sasniegšanā - ne vairāk kā nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmērā vai sakarā ar IeM IC svarīgu sasniegumu (notikumu) - ne vairāk kā 50% apmērā no minimālās mēneša darba algas. |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam | EUR 750 | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts; |
| 2. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | 1. VPIADAL 20. pants; 2. Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" (turpmāk - MK 21.06.2010. noteikumi Nr.565) VI.nodaļa. |
| 3. | Atvaļinājuma pabalsts | 1. Nodarbinātā nodarbinātības ilgums IeM IC no 6 mēnešiem līdz 3 gadiem:  * 30% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Labi”; * 35% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Ļoti labi”; * 40% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Teicami”.  1. Nodarbinātā nodarbinātības ilgums IeM IC vairāk par 3 gadiem:  * 40% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Labi”; * 45% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Ļoti labi”; * 50% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “Teicami”. | 1. VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; 2. IeM IC 15.09.2023. noteikumi Nr.14-1-3/3/23) VIII.nodaļa; |
| 4. | Atlaišanas pabalsts | VPIADAL noteiktajā apmērā | VPIADAL 17.pants. |
| 5. | Veselības apdrošināšana | EUR 750 | VPIADAL 37.pants; |
| 6. | Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | Atbilstoši IeM IC pieejamajam finansējumam | 1. Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”12.punkts; 2. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi; 3. Kompensāciju izmaksā ne biežāk kā reizi trijos gados. |
| 7. | Kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi (konferences, kursi, semināri u.tml.) | IeM IC kārtējam gadam kvalifikācijas paaugstināšanai plānoto izdevumu ietvaros | 1. VPIADAL 27.pants; 2. MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 IX.nodaļa |
| 8. | Sakaru izdevumu kompensācija | Katram nodarbinātajam, kuram amata (darba) pienākumu izpildei piešķirts mobilais tālrunis, noteiktā limita ietvaros | 1. VPIADAL 32.pants; 2. Iekšlietu ministrijas 2017.gada 6.marta iekšējie noteikumi Nr.1-10/7 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijā un tās padotībā esošajās iestādēs izmanto saziņas līdzekļus"; 3. Limitus katram darbiniekam nosaka ar ministrijas rīkojumu. |